

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА



153038 г. Иваново, ул. Нижняя, д.17  
тел/факс (4932) 54-80-07, e-mail: [www.dance-ivanovo.ru](http://www.dance-ivanovo.ru)

УТВЕРЖДАЮ:  
ио Директора  
МАУ ДО ЦРТДиЮ «Танцы+»  
Н.В. Огаркова  
« 01 » 11 2024 г.  
Пр. от 01.11.2024 № 46/О



Положение  
об Общем Собрании коллектива Центра  
Муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
Центра развития творчества детей и юношества «Танцы+»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра развития творчества детей и юношества «Танцы+» (Далее Учреждения) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления.

## 2. СОСТАВ СОВЕТА И ОРГАНИЗАЦИЯ ЕГО РАБОТЫ.

- 2.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.
- 2.2. Общее собрание действует бессрочно и созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 2.3. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, Педагогического совета, не менее 1/4 от общего числа работников Учреждения.
- 2.4. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 2.5. По вопросам объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовали более половины от общего числа работников.
- 2.6. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания сроком на один календарный год.
- 2.7. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании работников.
- 2.8. Процедура голосования определяется Общим собранием.
- 2.9. Проведение Общего собрания работников фиксируется в протоколе. Срок хранения протоколов в Учреждении постоянно.

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ СОВЕТА

3.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- принятие решения о необходимости заключения с администрацией Коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта.
- избрание представительного органа для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора.
- заслушивание ежегодного отчета представительного органа и администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора.
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов.
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и изменений в них.
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.
- принятие решения об избрании представителя работников Учреждения в Наблюдательный совет или досрочном прекращении его полномочий и представлении решения Учредителю.
- обсуждение и принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом.
- 4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и утверждаются (вводится в действие) приказом директора.
- 4.3. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.